

П'ять організацій – Бюро соціальних та політичних розробок, ГО «Трудова ініціативи», БО «БТ «Київський інститут гендерних досліджень», Конфедерація вільних профспілок України та Науково-дослідний інститут праці й зайнятості населення МСП і НАН України оголошують про ініціативу спільно діяти для досягнення рівності громадян у доступі до праці та реалізації трудових і соціальних прав

МЕМОРАНДУМ

**Про створення Коаліції «За рівність і недискримінацію у праці»
для спільної й консолідованої діяльності для захисту свободи,
справедливості та рівності у доступі жінок і чоловіків до ринку
праці та захисту їх трудових і соціальних прав**

м. Київ

"30" травня 2017 року

Відповідно до зобов'язань Угоди про асоціацію України з ЄС (Глави 21, Додаток XL "Співпраця з питань зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей" та "Охорона здоров'я та безпека праці"); пріоритетів Східного партнерства; пріоритетів Порядку денного асоціації між Україною та ЄС (пункту 7.17 Соціальне співробітництво, за яким Сторони співпрацюють для підготовки до імплементації актів ЄС у сферах гендерної рівності, антидискримінації, трудового законодавства); пріоритетів Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС,

усвідомлюючи потребу у справедливому забезпеченні рівних прав та можливостей громадян на ринку праці та їх соціальному захисті,
визнаючи нагальну необхідність активізації узгодженої й системної роботи щодо удосконалення трудового законодавства,
прагнучи розвивати культуру рівноправності у сфері праці – ми, представники громадських, профспілкових та експертних організацій, об'єднуємо наші зусилля у рамках Коаліції «За рівність і недискримінацію у праці» та домовляємось про наступне:

Мета й завдання

1. Метою Меморандуму є досягнення справедливості у забезпеченні рівних прав і можливостей жінок і чоловіків в соціально-трудових відносинах на основі вільного вибору сфери праці та самореалізації людських здібностей й інтелектуального потенціалу.
2. Завданням Коаліції є поєднання зусиль для цілеспрямованої діяльності по забезпеченню рівних прав та можливостей жінок та чоловіків в їх доступі до набуття фахових навичок, справедливо оплачуваної праці, соціальної інфраструктури, соціальних допомог, викоринення всіх форм прихованої дискримінації та забезпечення цивілізованих умов праці.

Принципи співпраці

3. Учасники Коаліції діють на принципах добровільності участі, відкритості пропозицій, координації зусиль щодо їх реалізації, рівності у взаємовідносинах та взаємоповаги.

Напрями співпраці

4. Організації-учасниці Коаліції співпрацюють за такими напрямками:
 - аналіз підходів щодо рівності чинних законів та підзаконних актів, що регулюють трудові відносини на ринку праці та доступу до послуг;
 - розроблення проектів законів, нормативно-правових актів або окремих правових норм з питань забезпечення рівності жінок і чоловіків у сфері правових відносин;
 - виявлення правової ініціативи;
 - сприяння правовому захисту жінок і чоловіків - учасників трудових відносин;
 - виявлення, узагальнення й оприлюднення порушень трудових прав жінок та чоловіків; аналіз причин нерівності у сфері зайнятості та в оплаті праці, в послугах;
 - підготовка узгоджених пропозицій роботодавцям, органам державної влади та органам місцевого самоврядування щодо протидії нерівності у праці й доступі до послуг;
 - підготовка й реалізація спільних адвокаційних дій;
 - розробка освітніх заходів та програм в цій сфері;
 - організація спільних інформаційних заходів задля підвищення поінформованості громадян і громадян щодо їх трудових та соціальних прав, рівності прав та можливостей у праці й послугах;
 - інші узгоджені напрями співпраці.

Організація роботи Коаліції

5. Організації-учасниці координуються та спільно діють для досягнення цілей Меморандуму, що здійснюється у форматі підготовки й реалізації спільних проектів та заходів.
6. Участь в Коаліції є безкоштовною і не передбачає сплати членських внесків.
7. Роботу Коаліції адмініструє Громадська організація «Бюро соціальних та політичних розробок».
8. Основною формою роботи Коаліції є засідання, що проводяться за потреби, але не рідше одного разу на три місяці, і можуть проводитися як фізично, так і у формі он-лайн-засідань. Іншими формами роботи Коаліції є конференції, семінари, круглі столи, презентації, робочі наради, зустрічі тощо.
9. Засідання, конференції, семінари, круглі столи, презентації, робочі наради, зустрічі скликаються координатором Коаліції або за ініціативою її учасників.
10. Учасники Коаліції повідомляються про дату, час, місце проведення й проект порядку денного засідання шляхом надсилання відповідного повідомлення електронною поштою або в інший прийнятний спосіб не пізніше ніж за п'ять календарних днів до дати проведення засідання.
11. Рішення з питань діяльності Коаліції приймається більшістю голосів учасників, присутніх на засіданні.
12. Учасники Коаліції розміщують інформацію з питань спільної діяльності, зміст якої становитиме загальносуспільний інтерес, на інформаційних ресурсах організацій-учасниць Коаліції.
13. Робота Коаліції є відкритою і прозорою. Учасники Коаліції інформують громадськість про свою діяльність.

Прикінцеві положення

14. Цей Меморандум набирає чинності з дня його підписання та укладається строком на два роки.
15. У разі припинення дії цього Меморандуму, розпочаті на його підставі і не завершені протягом терміну його дії заходи продовжуються, і завершуються згідно з умовами, що були погоджені організаціями-учасницями раніше.
16. Будь-які зміни й доповнення до цього Меморандуму вносяться виключно за письмовою згодою організацій-учасниць Коаліції, і стають його невід'ємною частиною.
17. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Учасниками Партнерства шляхом проведення консультацій та переговорів.

Організації учасниці Коаліції „За рівність і недискримінацію у праці”:

Бюро соціальних та політичних розробок

Дзундза Р.М.

Громадська організація «Трудова ініціативи»

Михальченко О.В.

Київський інститут гендерних досліджень

Скорик М.М.

Конфедерація вільних профспілок України

Волинець М.Я.

Науково-дослідний інститут праці й зайнятості

Ільчук Л.І.