

# Шляхи досягнення соціального компоненту сталого розвитку в ОТГ

Підготував: Богдан Д'яченко,  
Менеджер з комунікацій ГО «Бюро соціальних та політичних розробок»,  
Eastern Partnership Civil Society Fellow

This publication has been produced with the assistance of the European Union. The contents of this publication are the sole responsibility of Bureau of social and political developments and can in no way be taken to reflect the views of the European Union



## Сталий розвиток: цілі та виклик

Цілі сталого розвитку (ЦСР), яких на сьогодні дотримуються всі країни світу, встановлюють власні показники розвитку і включають 17 цілей і 169 конкретних завдань.

Перелік ЦСР був офіційно затверджений на засіданнях Генеральної Асамблеї ООН в кінці вересня 2015 року.





## Ціль 1. Подолання бідності у всіх її формах та усюди

- 1.3 Упровадити на національному рівні належні системи і заходи соціального захисту для всіх, включаючи встановлення мінімальних рівнів, і до 2030 року досягти суттєвого охоплення бідних і уразливих верств населення
- 1.b Створити на національному, регіональному та міжнародному рівнях надійні стратегічні механізми, в основі яких лежали б стратегії розвитку, що враховують інтереси бідної і гендерні аспекти, для сприяння прискореному інвестуванню в заходи щодо ліквідації бідності

5 GENDER  
EQUALITY



## Ціль 5. Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток

- 5.1 Повсюдно ліквідувати всі форми дискримінації щодо всіх жінок і дівчаток
- 5.4 Визнавати і цінувати неоплачувану працю з догляду й роботу з ведення домашнього господарства, надаючи комунальні послуги, інфраструктуру та системи соціального захисту і заохочуючи принцип спільної відповідальності у веденні господарства і в сім'ї, з урахуванням національних умов
- 5.5 Забезпечити всебічну і реальну участь жінок і рівні для них можливості для лідерства на всіх рівнях прийняття рішень у політичному, економічному та суспільному житті



## Ціль 8. Сприяння поступальному, всеохоплюючому та сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх

- 8.3 Просувати проведення орієнтованої на розвиток політики, яка сприяє продуктивній діяльності, створенню гідних робочих місць, підприємництву, творчості й інноваційній діяльності, та заохочувати офіційне визнання і розвиток мікро-, малих і середніх підприємств, у тому числі шляхом надання їм доступу до фінансових послуг
- 8.5 До 2030 року забезпечити повну і продуктивну зайнятість та гідну працю для всіх жінок і чоловіків, у тому числі молодих людей та інвалідів, і рівну оплату за працю рівної цінності
- 8.6 До 2020 року суттєво скоротити частку молоді, яка не працює, не вчиться і не набуває професійних навичок
- 8.9 До 2030 року забезпечити розробку і здійснення стратегій заохочення сталого туризму, який сприяє створенню робочих місць, розвитку місцевої культури і виробництву місцевої продукції



## Ціль 11. Забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст і населених пунктів

- 11.7 До 2030 року забезпечити загальний доступ до безпечних, доступних і відкритих для всіх зелених зон та громадських місць, особливо для жінок і дітей, літніх людей та інвалідів
- 11.a Підтримувати позитивні економічні, соціальні та екологічні зв'язки між міськими, приміськими і сільськими районами на основі підвищення якості планування національного та регіонального розвитку

## Кроки до цілей

- Створення ефективної методики надання соціальних послуг в рамках ОТГ
- Стимулювання соціального підприємництва, задля покращення стану гендерної рівності та дискримінованих груп
- Стимулювання розвитку соціальної архітектури, яка буде зручна для всіх категорій осіб
- Стимулювання соціального діалогу в рамках ОТГ, задля забезпечення гідних робочих місць та гідної праці
- Стимулювання розвитку малого та середнього бізнесу в рамках ОТГ
- Залучення молоді до роботи

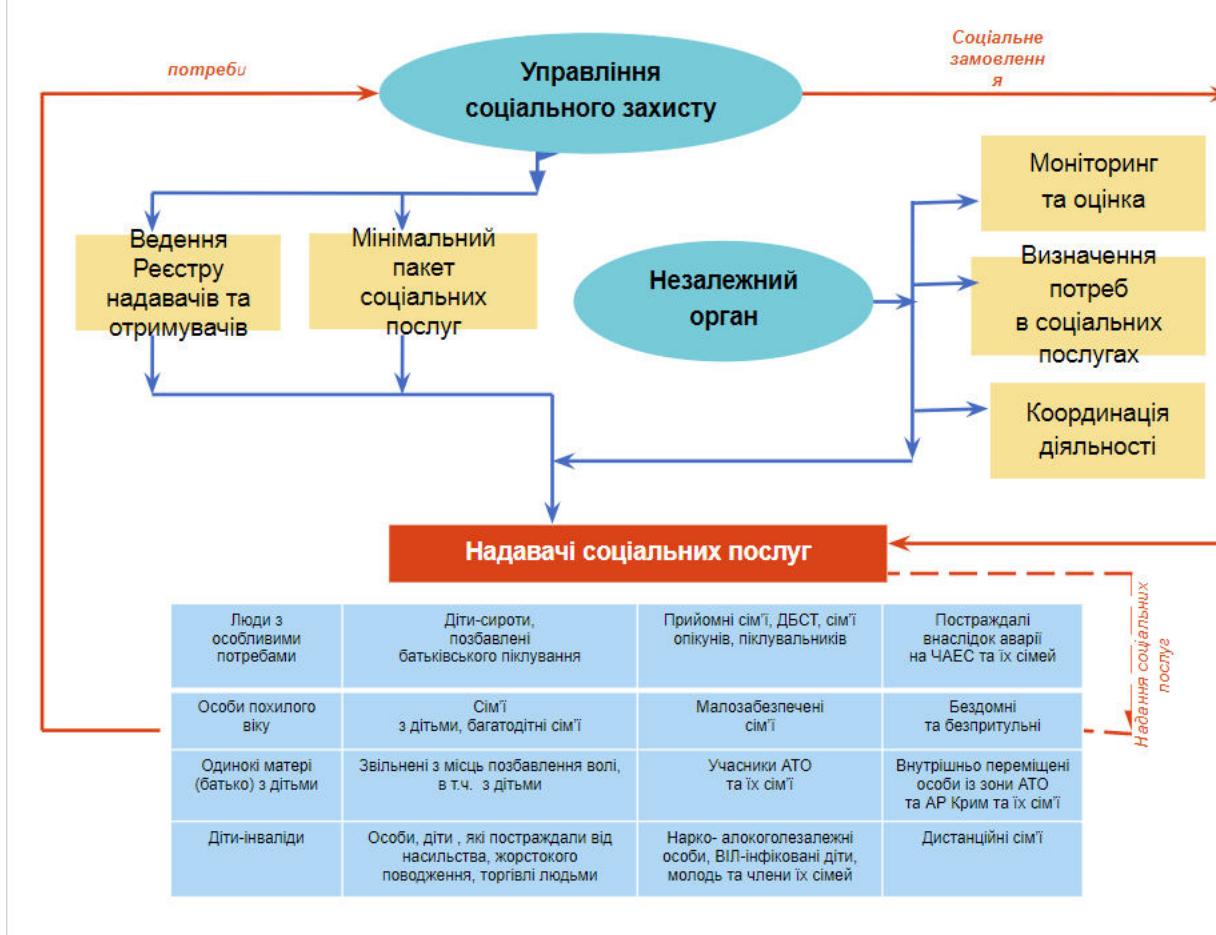
# Засоби досягнення

- Інтегрована модель соціального сектору
- Соціальне підприємництво
- Соціальний діалог
- Створення рад соціального інвестування

# Інтегрована модель соціального сектору

- Інноваційна, гнучка модель
- Чіткий перелік соціальних послуг
- Кейс менеджмент
- Передбачає соціальне інвестування
- **Соціальне інвестування** - залучення та використання зовнішніх та внутрішніх ресурсів територіальної громади задля забезпечення сталого розвитку, достатнього рівня життя її членів. (*Термін у законодавстві відсутній*)
- Одним з розробників є ГО «Бюро соціальних та політичних розробок»

# Схема інтегрованої моделі соціальних послуг



- Інтегрована модель предбачає технологічне забезпечення, наприклад:
- Слобожанська громада в Дніпропетровській області розробили невеликий софт, автоматизований обмін даними електронними справами між фронт-офісами, які є старостатах, та бек-офісом, який є в управлінні соціального захисту населення. А бек-офіс - це операційно-обліковий підрозділ, що забезпечує роботу первинних підрозділів.
- Для більш ефективного впровадження інтегрованої моделі послуг Міністерство соціальної політики радить активно залучати громадський сектор, що, власне, і робить також.

# Соціальне підприємництво

- Метод стимулювання:
- Розвитку малого та середнього бізнесу
- Працевлуштування уразливих груп
- Економічного розвитку
- Засіб фінансування соціальних проектів

# Соціальне підприємство

## «Горіховий дім»

- Як зазначається на сайті:
- «Купуючи печиво у Горіховому домі – ви даєте шанс на нове життя жінкам, які опинилися у кризі.
- 40% від нашого прибутку ми скеровуємо на соціальні проекти Фонду Горіховий дім, зокрема на утримання Центру інтегральної опіки для жінок, які опинилися у кризових ситуаціях.»
- На кошти від прибутку будують центр соціальної допомоги жінкам у скрутному становищі
- Веб-сайт: <https://walnut.house/>

# Громадський ресторан

## «Urban Space»

- 80 відсотків коштів ресторану іде на реалізацію соціальних проектів
- Також, ресторан виконує функцію суспільного простору
- Завдяки ресторану було реалізовано 7 проектів, та ще більше знаходяться на стадії реалізації
- Веб-сайт: <http://urbanspace.if.ua/uk#top>

# Соціальний діалог

- Соціальний діалог- універсальний інструмент сталого розвитку досягнення сталого розвитку, захисту екологічних, соціальних та трудових прав робітників.
- На рівні ОТГ соціальний діалог може бути запроваджений через залучення місцевих профспілок, НУО та роботодавців до нього, керівництво ОТГ при цьому може виступати як арбітр

# Створення рад соціального інвестування

- Координаційний інструмент застосування засобів, щодо вирішення соціальних проблем.

# Рада соціального інвестування

## Рада Соціального Інвестування:

- Рада Соціального Інвестування – колегіальний орган управління соціальними програмами регіону, ініційованими Міжнародною Асоціацією «Євростратегія».
- Фінансування програм здійснюється за рахунок залучення фінансових ресурсів (грантів) міжнародних донорів, фондів, бізнесу, національних благодійних організацій та програм технічної допомоги для України.
- До складу Ради Соціального Інвестування на некомерційній партнерській основі входять представники міжнародних донорських організацій, фондів, бізнесу, а також національних громадських та благодійних організацій, безпосередньо зацікавлених у результатах реалізації соціальних програм.



## Функції Ради:

- Аналіз соціальних проблем Одеської області.
- Розробка стратегії соціального інвестування регіону.
- Розробка цільових соціальних програм на базі стратегії інвестування.
- Залучення до реалізації соціальних програм консолідованих фінансових і технічних ресурсів міжнародних фондів, донорських організацій та бізнесу.
- Створення майданчика для співфінансування глобальних проектів що реалізуються в регіоні.
- Організація взаємодії із засобами масової інформації для висвітлення проектної діяльності та підтримки позитивного іміджу Ради.
- Моніторинг та контроль виконання соціальних програм реалізованих в рамках Ради Соціального Інвестування.

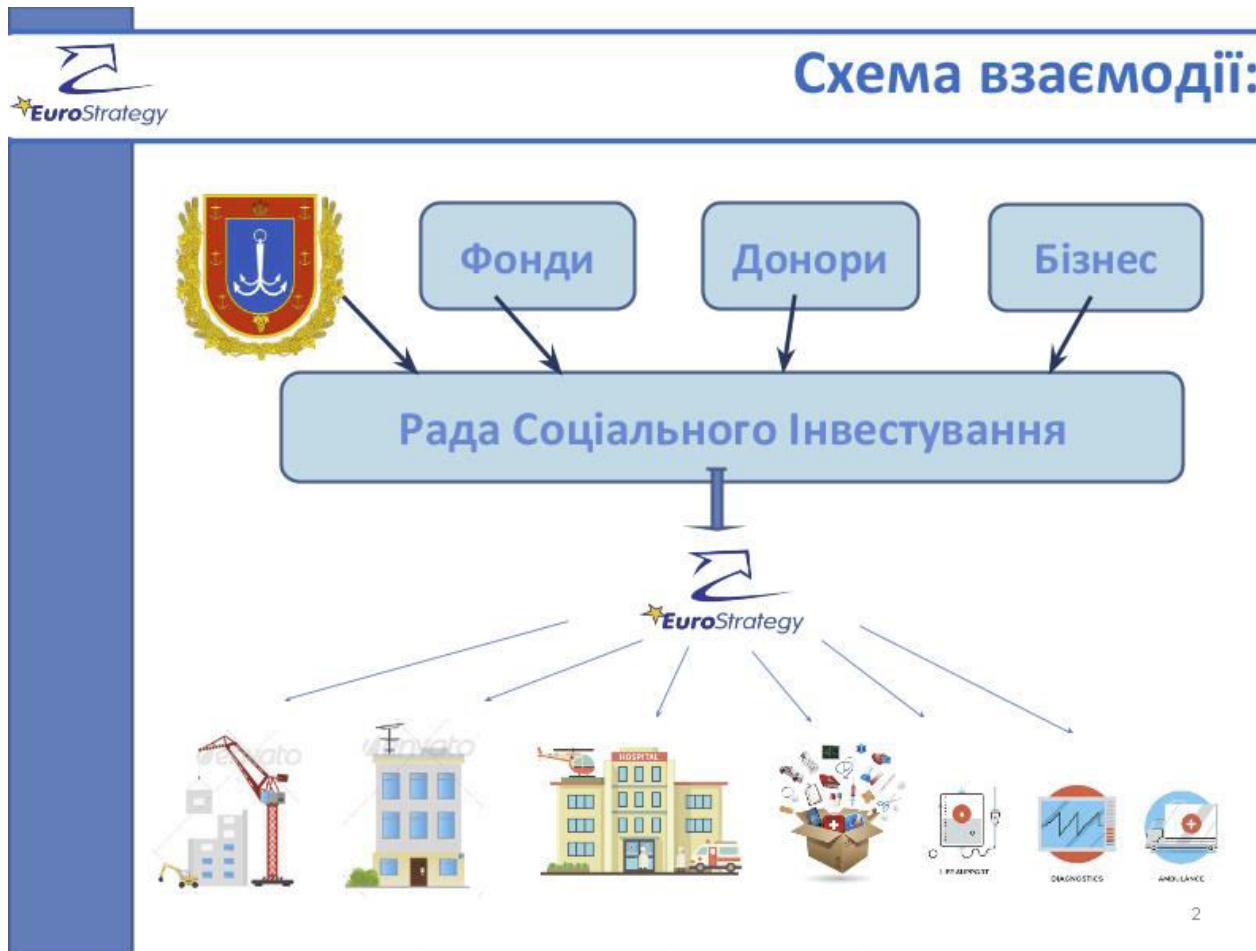


## Очікувані результати:

- Рішення найбільш актуальних соціальних проблем регіону.
- Реалізація проектів в регіоні за рахунок залучених коштів міжнародних фондів, донорських організацій та бізнесу.
- Розвиток соціальної інфраструктури на півдні України.
- Підвищення іміджу регіону, і, як наслідок, залучення нових інвестицій від донорів та спонсорів.
- Розвиток системи співфінансування для реалізації соціальних проектів.
- Стимулювання та підвищення рівня соціальної відповідальності серед представників місцевого бізнесу.
- Зниження соціальної напруженості в регіоні.



# Схема взаємодії



Контакти:

[bogdan.v.dyachenko@gmail.com](mailto:bogdan.v.dyachenko@gmail.com)

bureau.in.ua

**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**